

ANÁLISE DOCUMENTAL – EDITAL Nº 001/2026
Processo de Avaliação Curricular

Em atendimento ao solicitado, apresentamos a análise documental e curricular dos candidatos inscritos no Edital nº 001/2026, realizada com base nos critérios objetivos estabelecidos no referido instrumento convocatório: **habilitação legal, experiência profissional ampla, experiência profissional específica e capacitação ou formação.**

Após conferência da documentação apresentada, obteve-se o seguinte resultado:

Nome	Habilitação legal	Experiência profissional ampla na área (2 pontos por ano de experiência até o limite de 10 (dez) anos (máx. 20 pontos).	Experiência profissional específica nas atribuições da função, incluindo atividades desenvolvidas em estágio ou por meio de recebimento de bolsa (5 (cinco) pontos por ano de experiência até o limite de 5 (cinco) anos (máx. 25 pontos).	Capacitação ou formação complementar (curso seminários, congressos, treinamentos, etc.) (Cursos: 5 (cinco) pontos por curso até o limite de 03 (três).)	Total
Danilo Guimarães Dantas	Sim	4	20	15	39
Giovanna Toledo Borges	Sim	0	0	10	10
Jorgiana Kamila Teixeira do Crato	Sim	0*	0*	15	15
Murilo Gomides Rocha	Sim	2	5	0	7
Olívia Goulart Batista de Azevedo	Sim	2	5	15	22
Pedro Corrêa Vieira	Sim	4	20	15	39
Vinicius Alves Candido	Sim	2	5	15	22

Com base nos dados acima, verifica-se que os candidatos **Danilo Guimarães Dantas** e **Pedro Corrêa Vieira** obtiveram a pontuação mínima exigida com base no edital no item 4.2.1. Logo os dois candidatos acima relacionados encontram-se aptos e, portanto, deverão ser convocados para a fase de entrevista.

Paulo Henrique Montagnana Vicente Leme
Coordenador do Projeto