

ANÁLISE DOCUMENTAL – EDITAL Nº 002/2026
Processo de Avaliação Curricular

Em atendimento ao solicitado, apresentamos a análise documental e curricular dos candidatos inscritos no Edital nº 002/2026, realizada com base nos critérios objetivos estabelecidos no referido instrumento convocatório: **habilitação legal, experiência profissional ampla, experiência profissional específica e capacitação ou formação.**

Após conferência da documentação apresentada, obteve-se o seguinte resultado:

Nome	Habilitação legal	Experiência profissional ampla na área (2 pontos por ano de experiência até o limite de 10 (dez) anos (máx. 20 pontos).	Experiência profissional específica nas atribuições da função, incluindo atividades desenvolvidas em estágio ou por meio de recebimento de bolsa (5 (cinco) pontos por ano de experiência até o limite de 5 (cinco) anos (máx. 25 pontos).	Capacitação ou formação complementar (curso seminários, congressos, treinamentos, etc.) (Cursos: 5 (cinco) pontos por curso até o limite de 03 (três).)	Total
Alba Alexandra Perez Ramos	Sim	6	0	0	6
Amanda Oliveira Sabino	Sim	0	24	15	39
Ana Paula de Oliveira	Sim	12	25	15	52
Fabiana Dutra Vilela	Sim	17	7	15	39
Maísa Cristina Silva	Sim	4	25	15	44
Milena Martins dos Santos	Sim	5	21	15	41
Pedro Henrique Antenor Naves	Sim	0	25	15	40
Xaiane Andrade Soares	Sim	1	14	15	30

Com base nos dados acima, verifica-se que os candidatos **Amanda Oliveira Sabino, Ana Paula de Oliveira, Fabiana Dutra Vilela, Máisa Cristina Silva, Milena Martins dos Santos e Pedro Henrique Antenor Naves** obtiveram a pontuação mínima exigida com base no edital no item 4.2.1. Logo os referidos candidatos acima relacionados encontram-se aptos e, portanto, deverão ser convocados para a fase de entrevista.

Paulo Henrique Montagnana Vicente Leme
Coordenador do Projeto