

ANÁLISE DOCUMENTAL – EDITAL Nº 006/2026
Processo de Avaliação Curricular

Em atendimento ao solicitado, apresentamos a análise documental e curricular dos candidatos inscritos no Edital nº 006/2026, realizada com base nos critérios objetivos estabelecidos no referido instrumento convocatório: habilitação legal, experiência profissional ampla, experiência profissional específica e capacitação ou formação.

Após conferência da documentação apresentada, obteve-se o seguinte resultado:

Nome	Habilitação legal	Experiência profissional ampla na área (2 pontos por ano de experiência até o limite de 10 (dez) anos (máx. 20 pontos).	Experiência profissional específica nas atribuições da função, incluindo atividades desenvolvidas em estágio ou por meio de recebimento de bolsa 5 (cinco) pontos por ano de experiência até o limite de 5 (cinco) anos (máx. 25 pontos).	Capacitação ou formação complementar (curso seminários, congressos, treinamentos, etc.) (Cursos: 5 (cinco) pontos por curso até o limite de 03 (três).	Total
Anderson Carlos de Faria Junior	Sim	8	20	15	43
Matheus Guimarães Braga	Sim	6	25	0	31
Vitor de Paula Batista	Sim	6	20	15	41

Com base nos dados acima, verifica-se que os candidatos **Anderson Carlos de Faria Junior** e **Vitor de Paula Batista** obtiveram a pontuação mínima exigida com base no edital no item 4.2.1. Logo os referidos candidatos acima relacionados encontram-se aptos e, portanto, deverão ser convocados para a fase de entrevista.

Paulo Henrique Montagnana Vicente Leme
Coordenador do Projeto